

Energiemanagementplan 2021-2024



ALKKLIMA
KLIMAAUFLÖSUNGEN

Opdrachtgever:

Alklima B.V.

Betreffende Locatie:

Van Hennaertweg 29, 2952 CA Alblasterdam

Contactpersoon Alklima B.V.:

Cynthia Douw

Contactpersoon Nieuwhuis Consult:

Fleur Scharenborg

Energiemanagement actieplan Alklima B.V.	Versie 10-06-2024	2 van 14
---	-------------------	----------

Inhoudsopgave

Inleiding en verantwoording	4
Beschrijving van de organisatie	5
Verantwoordelijke	5
Beleidsverklaring	6
Ambities reductie CO2 emissie	7
Reductie doelstellingen en maatregelen	8
Voortgangsrapportage/ plan van aanpak . . .	10
Communicatieplan	12
Voortgangsbewaking	13
Continue verbetering	14

Inleiding en verantwoording

Dit Energiemanagementplan is uitgevoerd in opdracht van Alklima B.V. door Nieuwhuis Consult. Alklima B.V. streeft er naar gecertificeerd te worden voor niveau 3 van de CO2 prestatieladder.

Deze rapportage is voor Alklima B.V. opgesteld op basis van de verbruiken van aardgas, elektra en voertuigbrandstoffen binnen scope 1 & 2 van de CO2 prestatieladder.

In het geval van Alklima B.V. gaat het om de CO2-footprint van twee gebouwen in Alblasserdam en de CO2-footprint van het totale wagenpark van Alklima B.V.

Aan de hand van NEN-EN-ISO 50001 is de CO2-footprint en het Energiemanagementplan opgesteld.

Dit houdt onder andere in dat de energiebeoordeling aan de hand van deze norm is uitgevoerd en dat het managementsysteem is gebaseerd op de NEN-EN-ISO 50001 om continu te kunnen verbeteren.

Energiemanagement actieplan Alklima B.V.	Versie 10-06-2024	4 van 14
---	-------------------	----------

Beschrijving van de organisatie

Gegevens pand

Naam van de onderneming : Alklima B.V.
Contactpersoon : C. Douw
Adres : van Hennaertweg 27 en 29
Plaats : Alblasserdam
Telefoon : 078 - 615 0000
E-mail : info@alklima.nl
Branche : duurzame installatie

Verantwoordelijke

Eindverantwoordelijk : Directie
: De heer E. Tuijtel
Operationeel verantwoordelijk : HR medewerker
: Mevrouw C. Douw

Onderzoek uitgevoerd door:

Adviseur : Fleur Scharenborg
Werkzaam bij : Nieuwhuis Consult
Adres : Zoekeweg 7
Postcode en Plaats : 7591NZ Denekamp
Telefoon : 06 - 415 29 729
Datum onderzoek : 04-01-2022
Datum update rapportage : 20-03-2024
Competenties : Ervaring met het uitvoeren van
emissieinventarisaties voor diverse
organisaties in verschillende branches.

Beleidsverklaring

Naast veiligheid, gezondheid en kwaliteit zet Alklima B.V. zich in om op verantwoorde wijze om te gaan met milieuaspecten. Onder de milieuaspecten valt ook het thema duurzaamheid. Een onderdeel van duurzaamheid is het bewust verantwoord omgaan met energie en CO2 uitstoot.

Alklima B.V. is in 2021 begonnen met het in kaart brengen van de CO2 emissies door middel van de CO2-footprint en wil dit jaarlijks gaan voortzetten.

Met het energiemanagementplan wil Alklima B.V. gestructureerd werken aan het reduceren van CO2 emissie.

Alklima B.V. communiceert, zowel intern als extern, periodiek over doelstellingen en CO2 reductiemaatregelen.

Door middel van certificatie voor niveau 3 van de CO2 prestatieladder heeft Alklima B.V. een borging in handen om continu te verbeteren op het gebied van terugdringen van CO2 emissie.

10-06-2024

Datum:

Paraaf: Erwin Tuijtel

Directie Alklima B.V.:

DocuSigned by:
Erwin Tuijtel
5E0E69F7A44547D...

Energiemanagement actieplan Alklima B.V.	Versie 10-06-2024	6 van 14
---	-------------------	----------

Ambities reductie CO2 emissie

Uit de CO2-footprint van 2020 is gebleken dat de voornaamste bron van CO2 emissie van Alklima B.V. afkomstig is van het wagenpark. In 2020 bedroeg de totale hoeveelheid aan CO2 emissie 207,36 ton, waarvan ongeveer 50% door het wagenpark wordt uitgestoten. In 2023 was dit 212,71 ton CO2, waarvan 98,9% door het wagenpark wordt uitgestoten.

Alklima B.V. wil door middel van certificering conform de CO2 prestatieladder een hoger niveau van emissiereductie bereiken. Zij willen zichzelf profileren als een groene marktleider van klimaatsystemen in Nederland, met een technologische meerwaarde voor de samenleving.

De CO2 footprint is voor de vierde keer opgemaakt, met 2020 als referentiejaar. De afgelopen jaren zijn er veel stappen gezet om de CO2 uitstoot van Alklima B.V. te reduceren.

Want wat is er door Alklima B.V. al allemaal gedaan aan reducerende maatregelen?

- Het hele pand op nummer 29 is vernieuwd. Het beschikt onder andere over zonnepanelen, goede isolatie en een groene gevel;
- De organisatie maakt gebruik van groene elektriciteit en is op pand 29 gasloos; - Het wagenpark heeft een start gemaakt met het overgaan op elektrische auto's. Tevens beschikt de organisatie over een aantal laadpalen op hun terrein;
- Er wordt aandacht besteed aan het onderwerp om het bewustzijn te vergroten.

Alklima B.V. heeft zichzelf in eerste instantie het overkoepelende doel gesteld om in de komende drie jaar een CO2 reductie te bereiken van 50% ten opzichte van 2020. Aangezien de organisatie blijft groeien en dit geen realistisch beeld geeft met de eerst gestelde doelstelling, heeft de organisatie haarzelf daarna ook een doelstelling gesteld op de uitstoot per medewerker. Dit betekent dat de organisatie haarzelf het uitdagende doel stelt neer te komen op een CO2 uitstoot van 1,85 ton CO2 per medewerker. Deze doelstelling heeft Alklima B.V. in 2023 niet gehaald. De CO2 uitstoot per fte is 2,39 ton CO2.

Wij willen daarom de doelstelling nogmaals aanpassen aangezien deze niet haalbaar is. Daarnaast willen wij 2021 als referentiejaar hanteren. Dit jaar is een betere vergelijking tot andere jaren. 2020 was het jaar waarin wij het pand verbouwd hebben en daarom heeft het personeel veel thuis moeten werken.

Voor het komende jaar stellen wij het doel om een totale CO2 uitstoot afname te realiseren van 20% ten opzichte van 2021. Dit zou neerkomen op een totale CO2 uitstoot van 190,69 ton. Deze doelstelling is uitdagend, maar wel haalbaar.

Energiemanagement actieplan Alklima B.V.	Versie 10-06-2024	7 van 14
---	-------------------	----------

Reductie doelstellingen en maatregelen

In dit hoofdstuk wordt beschreven welke termijndoelstellingen Alklima B.V. zichzelf stelt voor de komende drie jaar en welke maatregelen zij hiervoor in zullen voeren om deze te bereiken.

De doelstellingen zijn gericht op zowel Scope 1 als 2. Alklima B.V. heeft zichzelf het overkoepelende doel gesteld om in de komende drie jaar een CO2 reductie te bereiken van 50% ten opzichte van 2020. Aangezien de organisatie blijft groeien en dit geen realistisch beeld geeft met de eerst gestelde doelstelling, heeft de organisatie haarzelf ook een doelstelling gesteld op de uitstoot per medewerker. Dit betekent dat de organisatie haarzelf het uitdagende doel stelt neer te komen op een CO2 uitstoot van 1,85 ton CO2 per medewerker. Zoals eerder beschreven willen wij onze overkoepelende doelstelling bijstellen, omdat deze niet haalbaar is. Aangezien de organisatie enorm is gegroeid is dit geen realistisch beeld. Er zijn 11 fte's bijgekomen en de omzet van 95 miljoen in 2021 is met 61% gestegen naar 153 miljoen in 2023. Hierdoor zijn er veel meer kilometers gemaakt en dit zie je terugkomen in onze Footprint. Wij zullen dan ook onze doelstelling voor 2024 stellen op een totale CO2 uitstoot afname van 20% ten opzichte van 2021. Dit zou neerkomen op een totale CO2 uitstoot van 190,69 ton.

	Uitstoot scope 1	Uitstoot scope 2	Uitstoot scope 3	Totale uitstoot	CO2 emissie per fte	CO2 emissie per miljoen euro omzet
2020	118	89,36	0	207,36	2,65	2,56
2021	79	158,36	1	238,36	3,08	2,51
2022	90	74,36	18	182,36	2,13	1,52
2023	116,2	79,71	16,8	212,71	2,39	1,39

Scope 1 richt zich op het wagenpark, de elektriciteit en aardgas.

Wagenpark

In 2020 was het wagenpark aan meer dan 50% van de totale CO2 emissie te wijden. In 2021 is al gestart met het reduceren hiervan door over te gaan op een zuiniger wagenpark, waarbij voornamelijk met elektrische auto's gereden wordt. In 2022 is dit verder voortgezet. Het wagenpark was in 2023 verantwoordelijk voor 98,9% van de footprint.

De belangrijkste doelstelling die Alklima B.V. zichzelf stelt tot 2024 is het creëren van een 80% elektrisch wagenpark. Dit is inclusief de bussen die gebruikt worden voor de servicemonteurs. De maatregel die hiervoor genomen moet worden is:

- Het aangaan van nieuwe lease contracten voor elektrische auto's en voornamelijk het testen van elektrische bussen;

Momenteel is 52% van ons wagenpark elektrisch. Zodra de leasecontracten van de benzine auto's verlopen, worden deze vervangen voor elektrische auto's. Ook zullen er in 2024 nog 2 diesel bedrijfswagens uit gaan. Dit zou betekenen dat we onze doelstelling dan zullen gaan halen om een wagenpark te creëren welke 80% elektrisch is.

Om daarnaast ook het verbruik omlaag te krijgen hebben wij onze collega's een cursus 'Het nieuwe rijden' aangeboden. Deze zullen zij in april 2024 volgen. Daarnaast stimuleren wij onze collega's die in een dieselwagen rijden om HVO100 te tanken. Helaas is dit nog niet overal verkrijgbaar.

Kantoren en productlocaties

Alklima B.V. is momenteel aangesloten op groene elektriciteit. Voor 2023 beschikt de organisatie over het afgegeven GVO-certificaat (100% Hollandse Wind).

Ook ten aanzien van het verbruik van aardgas heeft de organisatie de nodige stappen gezet. De locatie aan de Van Hennaertweg 27 beschikt inmiddels over een warmtepomp waardoor het verbruik aan aardgas aanzienlijk gedaald is.

Deze locatie wordt gebruikt voor logistieke opslag en een gedeelte kantoor. Met betrekking tot het verbruik van aardgas heeft Alklima B.V. zichzelf in eerste instantie de doelstelling gesteld om voor 2024 90% minder gas te verbruiken dan in 2020. Inmiddels hebben wij het referentiejaar aangepast naar 2021. Als we kijken naar het gas verbruik in 2023 ten opzichte van 2021 dan kunnen wij stellen dat onze doelstelling is behaald.

Koudemiddelen

Koudemiddelen zorgt voor CO2 emissie binnen scope 2. Echter zijn de koudemiddelen een lastig gegeven om reductie op uit te voeren. De vooruitzichten zijn dat er voor 2024 een nieuw koudemiddel op de markt zal komen die voor minder CO2 emissie zal zorgen. Hier is wel een grote onzekerheidsfactor aan gekoppeld aangezien Alklima B.V. geen invloed heeft op de innovatie op deze producten. Om deze reden is hier geen meetbare doelstelling aangekoppeld, maar zal Alklima B.V. actief blijven monitoren naar alternatieven.

Logistieke CO2 emissie

Alklima B.V. denkt graag na over de toekomst en is vooruitstrevend om bij te dragen aan een duurzamer en milieuvriendelijkere toekomst. Zij zien namelijk in hun proces nog een mogelijkheid om bij te dragen aan de CO2 reductie. Dit betreft namelijk het aantal deleveringen die door een externe partij worden uitgevoerd. Het doel is om het aantal deleveringen per order terug te krijgen naar 1. Momenteel kan het zo zijn dat voor een order er meerdere de-leveringen plaatsvinden, waardoor er meer verkeersbewegingen zijn die leiden tot meer CO2 emissie. Alklima B.V. wil hieraan bijdragen door hun eigen proces meer gestructureerd en georganiseerd te laten verlopen, waardoor het maximaal 1,1 keer per order noodzakelijk is om een de-levering uit te voeren.

In 2020 stond het aantal de-leveringen op 1,29. Dit is het afgelopen jaar niet actief bijgehouden, maar zal vanaf komend jaar weer worden gemonitord.

Energiemanagement actieplan Alklima B.V.	Versie 10-06-2024	9 van 14
---	-------------------	----------

Voortgangsrapportage/ plan van aanpak

In onderstaande tabellen worden de meetbare maatregelen nog eens compact weergegeven, inclusief de concrete reductie die dit met zich mee zal brengen. De laatste versie van de maatregellijst van SKAO is hiervoor als referentie gebruikt. Jaarlijks zal de maatregellijst gehanteerd worden om mogelijk nieuwe maatregelen te benoemen en te hanteren. Onderstaande tabel wordt dan ook gehanteerd als plan van aanpak voor de komende jaren.

Scope 1	2020	2021 (referentiejaar)	2022	2023	2024 = doelstelling
Gasverbruik	7 ton CO2	11 ton CO2	4 ton CO2	1 ton CO2	1 ton CO2
Brandstofverbruik	109 ton CO2	68 ton CO2	86 ton CO2	115,2 ton CO2	110 ton CO2
Totaal scope 1	116 ton CO2	79 ton CO2	90 ton CO2	116,2 ton CO2	111 ton CO2

Scope 1	Reductie doelstelling %	Plan van aanpak	Waar staan we nu?
Gasverbruik	85% minder gasverbruik t.o.v. referentiejaar 2021	Aanschaf warmtepomp	Doelstelling behaald in 2023
Brandstofverbruik	5% minder brandstofverbruik t.o.v. 2023	Elektrisch wagenpark Training 'nieuwe rijden' HVO100 stimuleren	In 2023 meer CO2 uitstoot op het gebied van brandstofverbruik. Wel realistisch om in 2024 doelstelling te behalen.

Scope 2	2020	2021 (Referentiejaar)	2022	2023	2024 = doelstelling
Elektriciteitsverbruik	88 ton CO2	112 ton CO2	0 ton CO2	0 ton CO2	0 ton CO2
Elektrisch wagenpark	2 ton CO2	45 ton CO2	73 ton CO2	77,6 ton CO2	67 ton CO2
Totaal scope 2	90 ton CO2	157 ton CO2	73 ton CO2	77,6 ton CO2	67 ton CO2

Scope 2	Reductie doelstelling %	Plan van aanpak	Waar staan we nu?
Elektriciteitsverbruik	100 % minder CO2 uitstoot	Overstappen op groene elektriciteit met GVO certificaat	Doelstelling behaald in 2022

Elektrisch wagenpark	+/- 17% minder CO2 uitstoot t.o.v. 2023	Stimuleren om op kantoor te laden indien mogelijk. Beter inzicht krijgen waar collega's laden.	De CO2 uitstoot van ons elektrisch wagenpark is afgelopen jaren alleen maar aan het stijgen. Dit moet veranderen en daarom willen we beter inzicht krijgen om zo te stimuleren en controleren waar geladen wordt.
----------------------	---	--	---

* uitstoot koudemiddelen van onze warmtepompen niet meegenomen in doelstelling omdat wij hier geen invloed op hebben.

Scope 3	2020	2021 (Referentiejaar)	2022	2023	2024 = doelstelling
Business Travel	0 ton CO2	1 ton CO2	18 ton CO2	16,8 ton CO2	12 ton CO2
Totaal scope 3	0 ton CO2	1 ton CO2	18 ton CO2	16,8 ton CO2	12 ton CO2

Scope 3	Reductie doelstelling	Plan van aanpak	Waar staan we nu?
Business Travel	+/- 25% minder CO2 uitstoot t.o.v. 2023	Geen verre reizen	Er staan voorlopig geen verre reizen meer gepland waardoor de CO2 uitstoot op het gebied van Business Travel zal dalen.

De verwachting is dat Alklima B.V. in de komende drie jaar zal groeien tot 110 FTE. Er is geprobeerd hier in de doelstellingen rekening mee te houden, maar dit zal een bepaalde onzekerheidsmarge met zich meebrengen.

De reductiedoelstelling is gebaseerd op de relatieve positie binnen de sector die wij bepaald hebben aan de hand van de maatregellijst van SKAO. Hieruit blijkt dat Alklima B.V. door reeds gerealiseerde maatregelen middenmoter zijn binnen de sector. Wanneer de doelstellingen zijn gerealiseerd, is de verwachting dat de positie van Alklima B.V. verbetert als middenmoter en zal gaan presenteren als koploper als het gaat om CO2 reductie.

Communicatieplan

De aspecten die periodiek gecommuniceerd worden (zowel intern als extern) staan in onderstaand schema uitgewerkt.

Thema	Intern/Extern	Door middel van:	Frequentie	Verantw.
Beleidsverklaring	Intern	Intranet	Jaarlijks*	Directie
	Extern	Website	Jaarlijks*	Directie
Status energiemangementplan (inclusief voortgang doelstelling en reductie-maatregelen)	Intern	Intranet Kwartaalmeeting	Vier keer per jaar*	C. Douw
	Extern	Website	Half jaarlijks*	C. Douw
Jaarresultaten	Intern	Eindejaarsmeeting	Jaarlijks*	Directie
	Extern: klanten	Website	Jaarlijks*	C. Douw
Certificaten	Intern	Intranet Certificaat ophangen	Bij nieuwe versie	C. Douw
	Extern	Website	Bij nieuwe versie	C. Douw
Deelname keteninitiatief	Intern	Intranet Kwartaalmeeting	Minimaal 4x per jaar*	Directie C. Douw Inkoop
	Extern	Website	Jaarlijks*	C. Douw
Interne Audit	Intern	Format	Jaarlijks	Nieuwhuis Consult
Directiebeoordeling	Intern	Format	Jaarlijks	Nieuwhuis Consult

*Of bij wijziging

Voortgangsbewaking

Om continu te kunnen verbeteren zal periodiek opvolging plaatsvinden van de voortgang van het energiemangementplan. Halfjaarlijks zal er een evaluatie plaatsvinden, waarbij meting, monitoring en indien noodzakelijk bijsturing plaatsvindt van de reeds bepaalde maatregelen. Medewerkers en betrokkenen worden hierover ingelicht conform het communicatieschema. De voortgangsbewaking vindt plaats onder leiding van adviesbureau Nieuwhuis Consult en onder verantwoordelijkheid van de directie van Alklima B.V.

Energiemanagement actieplan Alklima B.V.	Versie 10-06-2024	13 van 14
---	-------------------	-----------

Continue verbetering

Alklima B.V. werkt continu aan het verbeteren van haar CO2 prestatie. Hierin werken zij conform de PDCA-cyclus. Deze krijgt onder andere haar invullingen door het periodiek uitvoeren van de interne audit en directiebeoordeling. Tevens wordt de CO2 prestatie van de organisatie in diverse overleggen besproken en tijdens verschillende communicatiemomenten gedeeld met de organisatie. Indien nodig kan er tijdig bijgestuurd worden om continue verbetering te bewerkstelligen.

